

PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH W BATERPOL SPÓŁKA AKCYJNA

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. BATERPOL SPÓŁKA AKCYJNA ustala wewnętrzną procedurę zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, zwaną dalej Procedurą.
2. Procedura powstała po przeprowadzeniu konsultacji z zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Celem niniejszej Procedury jest:
 - a) wprowadzenie zasad zgłaszania naruszeń prawa i zarządzania Zgłoszeniami oraz zapewnienie zgodności działań Spółki z przepisami dotyczącymi ochrony Sygnalistów, w tym w szczególności z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających przypadki naruszenia prawa Unii oraz ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. Dz.U. 2024 poz. 928),
 - b) umożliwienie Sygnalistom zgłaszania naruszeń prawa dotyczących Spółki oraz zapewnienie pracowników, współpracowników oraz kontrahentów o tym, że Spółka podejmie konieczne działania mające na celu wyeliminowanie zgłoszonych naruszeń i zapewni ochronę osobom dokonującym zgłoszeń.

DEFINICJE

§ 2

Ilekróć w Procedurze jest mowa o:

- 1) **działaniu następczym** – należy przez to rozumieć działanie podjęte przez Spółkę w celu oceny prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem zgłoszenia, w szczególności przez postępowanie wyjaśniające, wszczęcie kontroli lub postępowania administracyjnego, wniesienie oskarżenia, działanie podjęte w celu odzyskania środków finansowych lub zamknięcie procedury realizowanej w ramach wewnętrznej procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.
- 2) **informacji o naruszeniu prawa** – należy przez to rozumieć informację, w tym uzasadnione podejrzenie dotyczące zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w Spółce, w której sygnalista uczestniczył w procesie rekrutacji lub innych negocjacji poprzedzających zawarcie umowy, pracuje lub pracował, lub w innym podmiocie prawnym, z którym sygnalista utrzymuje lub utrzymywał kontakt w kontekście związanym z pracą, lub informację dotyczącą próby ukrycia takiego naruszenia prawa;
- 3) **kontekście związanym z pracą** – należy przez to rozumieć przeszłe, obecne lub przyszłe działania związane z wykonywaniem pracy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w podmiocie prawnym lub na rzecz tego podmiotu, lub pełnienia służby w podmiocie prawnym, w ramach których uzyskano informację o naruszeniu prawa oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych;

51
XBR